La nostra organizzazione ha adottato modelli organizzativi finalizzati alla gestione dei rischi in materia di sicurezza, ambiente e per quanto previsto dal D.lgs 231/01.
Per questo alle imprese con cui ci interfacciamo, richiediamo le dichiarazioni riportate nel presente documento per poter procedere con la qualifica ed avviare eventuali rapporti contrattuali e/o commerciali.
Vi chiediamo di compilare il modulo in ogni sua parte e di inviarlo a info@caorlespiaggia.it
Vi ringraziamo fin d'ora per la collaborazione che dimostrerete.

F.to IL PRESIDENTE

Il sottoscritto: _____Datore di lavoro della ditta:_____

Esercente l'attività: _____con sede legale:_____

Con sede operativa: _____

Consapevole della responsabilità che assume ai sensi dell'art. 485 del codice penale per dichiarazioni mendaci e consapevole delle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci ex art. 76 del D.P.R. 445/00

dichiara quanto segue

(dichiarazione sostitutiva ex art. 47 del D.P.R. 445/00)

1. che l'impresa è iscritta regolarmente presso la camera di commercio di _____ con oggetto sociale inerente alla tipologia dell'appalto
2. Di applicare il C.C.N.L. _____
3. di essere in possesso del documento di valutazione dei rischi di cui all'art. 16.
4. che le macchine, le attrezzature e le opere provvisionali sono conformi alle disposizioni del D.Lgs 81/08,
5. che i dispositivi di protezione individuali sono adatti alle lavorazioni da eseguire e che l'elenco dettagliato verrà comunicato su richiesta.
6. di essere in possesso delle nomine inerenti alle figure di seguito indicate: RSPP, RLS, addetti antincendio, addetti primo soccorso, medico competente i cui nominativi sono sotto riportati.
7. di essere in possesso di specifici attestati di formazione per ciascuna delle figure sopra indicate.
8. Di aver sottoposto il personale alla formazione necessaria in riferimento alle rispettive mansioni
9. Che il personale impiegato per le lavorazioni è in possesso di idoneità sanitaria
10. di sottoporre a specifica sorveglianza sanitaria il personale secondo le indicazioni del D.Lgs 81/08
11. di essere in possesso del documento di regolarità contributiva (DURC)
12. di non essere oggetto di provvedimenti di sospensione o interdittivi (art. 14 D.Lgs 81/08)di non essere stato soggetto di altri provvedimenti di sospensione o interditivi in particolare con riferimento al D.lgs 231/01.

Persone nominate per la sicurezza

RUOLO	Cognome Nome
DATORE DI LAVORO	
RSPP	
RLS	
ADDETTO/I ANTINCENDIO	
ADDETTO/I PRIMO SOCCORSO	
MEDICO COMPETENTE	
Formazione lavoratori	❑ Ha completato la formazione art.37 D.lgs 81/08;
	❑ Ha adempiuto all'addestramento art.71 e 73 - D.lgs 81/08;
	❑ Ha adempiuto alla formazione necessaria per le attività di cui alla valutazione dei rischi e alla legislazione applicabile;
ORGANICO MEDIO ANNUO (DOMA)	N° ____
L'azienda ha sviluppato sistemi di gestione ed organizzazione secondo:	❑ ISO 9001; ❑ Modello D.Lgs. 231/01 ❑ ISO 14001; ❑ _____ ❑ OHSAS 18001/UNI INAIL ❑ _____

	Anno in corso	Anno precedente
N° infortuni		

In allegato alla presente da consegnare prima dell'aggiudicazione del lavoro:

- Fotocopia di valido documento d'identità del D.L.
- Certificato di iscrizione alla Camera di Commercio, Industria e Artigianato;
- DURC (Documento Unico di Regolarità Contributiva)
- Copia del DVR aziendale
-

Lì, _____ In fede, f.to_____

Potranno essere richiesti ulteriori documenti a prova di quanto dichiarato, o ad integrazione, secondo il sistema di gestione in atto.